

Richtlinien für Coaching in der Halbzeitpause

Coaching in der Halbzeitpause meint, dass in der Halbzeitpause eines Spiels ein kurzes, konstruktives Feedback – Gespräch zwischen SR und Coach stattfindet.

Warum Coaching in der Halbzeitpause? -> Ziele

Coaching in der Halbzeitpause soll es dem Coach ermöglichen bereits in der Pause zu zentralen Coachingpunkten (z.B. Stellungsspiel, Management usw.) Tipps zu geben. Dem SR soll das Coaching in der Halbzeitpause ermöglichen, Fragen zu stellen oder Tipps abzuholen, wenn ihm etwas in der 1. Halbzeit Mühe bereitet hat. Die Umsetzung von Tipps kann dem Coach einen Hinweis auf das Potenzial des Schiedsrichters geben.

Zentrales Ziel des Halbzeitcoachings sind es:

- Das Wohlbefinden und die Spielführung des Schiedsrichters zu unterstützen.
- Den Schiedsrichter Fortschritte und Entwicklung während dem Spiel zu ermöglichen, die durch den Coach direkt beobachtet werden kann.
- Das Coaching inhaltlich und qualitativ zu verbessern.

Wann soll Coaching in den Halbzeitpausen zur Anwendung kommen?

Empfohlen sind Coaching in Halbzeitpausen in folgenden Situationen:

- Der SR ist Anfänger oder neu in einer Liga
- Dem Coach fallen in der 1. Halbzeit Coachingpunkte auf, bei denen ein SR mit kleinen Tipps des Coaches in der 2. Halbzeit grosse Fortschritte machen könnte.
- Der Schiedsrichter hat Fragen oder möchte zu etwas bestimmten einen Tipp einholen.

Wichtig: Der Schiedsrichter hat ein Recht auf eine Pause. Coaching in der Halbzeitpause bezieht sich auf Tipps. Es handelt sich nicht um ein ausführliches Coachinggespräch. Coaching in der Halbzeitpause ist situativ einzusetzen. Coaching in der Halbzeitpause ist keine Pflicht und nicht in jedem Spiel notwendig.

Zusammenfassung der Richtlinien für den Einsatz von Coaching während der Halbzeitpause:

- Coaching in den Halbzeitpausen **muss sich immer auf Punkte beziehen, die der SR/SRA unmittelbar verbessern kann.**
- Coaching in den Halbzeitpausen **bezieht sich nie auf getroffene regeltechnische Entscheide oder disziplinarische Strafen (Penalty-Entscheide, Karte o.ä.).**
- Coaching in der Halbzeitpause **muss konstruktiv sein und muss Tipps für Verbesserungen bieten.**
- Coaching in den Halbzeitpausen **soll nur einzelne Punkte umfassen und kurz sein, so dass dem SR/SRA eine Pause bleibt.**